



Modèle morpho-sémio-logique CEPHA d'intelligence stratégique (IS) en Sélection, Organisation et Management des ressources humaines[©]

Concept

IS = SECURITE + VEILLE + INFLUENCE (selon définition ASE)

Auto et hétéro-vigilance

- Auto-vigilance = vigilance par rapport aux risques internes à l'entreprise. Qualité IS anticipative en interne (sélection du personnel, comportements au travail, organisation des processus et des procédures, etc.)
- Hétéro-vigilance = vigilance par rapport aux risques externes à l'entreprise : opinions extérieures, e-reputation, comportement de la concurrence, protection par rapport aux agressions éventuelles, infiltration d'agents informateurs, espions ou saboteurs

Prestation-conseil « RH^{IS} »

Phase 1: AUDIT « RH^{IS} »

- Objectif : détermination du score de performance en « RH^{IS} » par la détection des facteurs individuels et collectifs de risques d'hypo et d'hypermotivation IS
- Méthodologie : grille de critères d'évaluation CEPHA[©] des Indicateurs de performance en normo-vigilance
- Public concerné : applicable à tous les niveaux de l'organisation, depuis le CA, le manager général, les cadres, les employés et les ouvriers
- Score personnel et collectif : déterminé en termes de potentiel inné de normo-vigilance et de l'analyse des comportements décisionnels et opérationnels.

Phase 2 : RAPPORT « RH^{IS} »

Cartographie

- des facteurs individuels et collectifs de risques d'hypo et d'hypermotivation en matière d'intelligence stratégique
- des rééquilibrages éventuels à opérer en termes de conscientisation, de formation, de recrutement, ...

Phase 3 : CONSEIL « RH^{IS} » (prescriptions de solutions RH^{IS})

Interventions de consultants généralistes ou spécialisés et de formateurs en fonction

- des problèmes détectés et à corriger
- d'une nouvelle philosophie de vigilance anticipative en « RH^{IS} »